

Love for Fællesklubben Aller Tryk

Navn og formål

§ 1 Klubbens navn er *Fællesklubben Aller Tryk*.

§ 2a Fællesklubbens formål er at varetage fælles anliggender, hvor en samlet optræden kan gavne de ansatte, bl.a. ved at arbejde for bedre løn og arbejdsforhold, uddannelse og miljø. Fællesklubben skal fremme og vedligeholde solidariteten blandt medlemmerne samt sikre samarbejdet med andre faglige klubber i Aller-koncernen.

Fællesklubbens formål er endvidere at organisere samtlige ansatte indenfor LO-forbundenes område i Aller Tryk A/S, samt virke for, at der ikke arbejder uorganiserede i virksomhederne.

§ 2b Fællesklubben arbejder for at sikre overholdelse af indgåede aftaler og overenskomster.

§ 2c Fællesklubben udviser opmærksomhed ved 25 og 40 års jubilæer, ved 50 og 60 års fødselsdage samt begravelser. Værdien heraf fastsættes af generalforsamlingen.

Ved jubilæer og fødselsdage uden for medlemskredsen tager bestyrelsen bestemmelse i hvert enkelt tilfælde.

Medlemskab

§ 3 Optagelse i Fællesklubben sker klubvis. Når en klub er indmeldt, betragtes samtlige dens medlemmer som indtrådt og skal betale kontingent til Fællesklubben. Klubben skal vælge en tillidsmand.

Fagligt organiserede enkeltpersoner, der ikke er tilsluttet nogen klub, kan optages ved henvendelse til Fællesklubbens bestyrelse. Disse medlemmers interesser varetages af Fællesklubbens formandskab. Lærlinge kan optages i Fællesklubben med fulde medlemsrettigheder. Dog kan de ikke vælges til de i § 6a nævnte poster.

Bestyrelsen

§ 4a Fællesklubben ledes af bestyrelsen. Bestyrelsen består af en formand, en kasserer og en sekretær, der vælges af generalforsamlingen, tillidsmændene fra de underliggende klubber, der vælges på klubgeneralforsamlinger, samt en arbejdsmiljørepræsentant. Dertil kommer evt. talsmænd for klubber under Fællesklubben uden ret til at vælge tillidsrepræsentant.

Formanden fungerer samtidig som fællestillidsmænd i selskaberne. Alle medlemmer af Fællesklubben er valgbare som fællestillidsmand.

Tillidsfolkene i hvert selskab kan mellem sig konstituere en næstformand.

Samtlige udvalg under Fællesklubben nedsættes af bestyrelsen eller generalforsamlingen.

Formanden har adgang til alle møder.

§ 4b. Bestyrelsen er ansvarlig over for generalforsamlingen. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 4c Bestyrelsen indkaldes efter behov, når formanden eller mindst 3 bestyrelsesmedlemmer ønsker det, dog mindst 1 gang i kvartalet.

§ 4d Der føres protokol over beslutningerne.

Økonomi

§ 5a Regnskabsåret følger kalenderåret. Den kontante beholdning skal stå i rimeligt forhold til de løbende udgifter. Det overskydende beløb skal indsættes i Arbejdernes Landsbank. Andre anbringelser skal vedtages på generalforsamlingen. Hovedkasserer og formand forvalter de indsatte midler under ansvar overfor bestyrelsen og generalforsamlingen

§ 5b Regnskabet skal gennemgå en kritisk revision, som skal afsluttes så det reviderede regnskab kan tilgå medlemmerne på generalforsamlingen.

§ 5c Bevilling af klubbens midler til rene partipolitiske formål kan ikke finde sted.

Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer

§ 6a Fællestillidsmand, hovedkasserer og sekretær vælges for 1 år. Genvalg kan finde sted.

§ 6b Opstilles der på generalforsamlingen mere end 1 kandidat som fællestillidsmand, sker valget ved urafstemning blandt samtlige ansatte medlemmer af Fællesklubben.

Opstilles der på generalforsamlingen mere end 1 kandidat som hovedkasserer eller sekretær foretages afstemningen blandt generalforsamlingens fremmødte.

§ 6c Ingen af de valgte kasserere kan samtidig være kasserer i andre foreninger.

Generalforsamlingen

§ 7a Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i 1. eller 2. kvartal og indkaldes med mindst 14 dages varsel. Generalforsamlingen er højeste myndighed.

Fællesklubben afholder sine generalforsamlinger på firmaets adresse i lige år og "ude i byen" i ulige år. Bestyrelsen kan dog dispensere fra dette ved helt særlige omstændigheder.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal skriftligt være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Forslagene kan ses hos tillidsfolkene mindst 3 dage inden generalforsamlingen.

Dagsordenen er følgende:

- 1 Valg af dirigent
- 2 Protokol
- 3 Beretninger (herunder arbejdsmiljø)
- 4 Regnskaber
- 5 Indkomne forslag
- 6 Valg:

- a) Fællestillidsmand i Aller Tryk
- b) Hovedkasserer
- c) Sekretær
- f) 2 kritiske regnskabskontrollanter
- g) 2 suppleanter for disse
- h) 3 redaktionsmedlemmer til Fællesklubbens Husjournal

§ 7b Alle afstemninger (bortset fra de i § 10 nævnte undtagelser) foretages ved almindelig flertal. Kun fremmødte har stemmeret.

§ 7c Såfremt mindst 10 deltagere på generalforsamlinger (og fællesmøder) begærer det, foretages skriftlig afstemning.

§ 7d Administrationstilskud til bestyrelsen samt gaveregulativ fastsættes af generalforsamlingen.

Kontingent

§ 8a Kontingentet fastsættes på generalforsamlingen og opkræves på den måde, som bestyrelsen finder mest hensigtsmæssig. Restancer må ikke finde sted.

Lærlinge betaler halvt kontingent. Voksenlærlinge betaler fuldt kontingent.

§ 8b Når et medlem forlader Fællesklubben, bortfalder såvel pligter som rettigheder, og vedkommende har intet som helst krav på kassen og dens midler.

Ekstraordinær generalforsamling

§ 9 Ekstraordinær generalforsamling afholdes hvis et bestyrelsesflertal eller mindst 1/5 af medlemmerne forlanger det med motiveret dagsorden. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 8 dages varsel.

Hvis ikke mindst halvdelen af de der har begæret ekstraordinær generalforsamling møder op, er generalforsamlingen ugyldig.

Ophævelse, deling og sammenlægning

§ 10a Ophævelse af Fællesklubben kan kun ske med 3/4 af medlemmernes sanktion ved en skriftlig afstemning blandt alle medlemmer. En sådan afstemning kan iværksættes på skriftlig begæring fra et flertal i Fællesklubbens bestyrelse eller 33 % af Fællesklubbens medlemmer. I tilfælde af ophævelse fordeles formuen til faglige formål på en ekstraordinær generalforsamling. Forslag til fordeling skal have 2/3 flertal blandt de fremmødte på denne generalforsamling. Hvis dette ikke kan opfyldes, fordeles formuen forholdsmæssigt

mellem medlemmernes faglige organisationer. Formuen kan ikke uddeles til enkeltpersoner, hverken inden for eller uden for medlemskredsen.

§ 10c En sammenlægning eller fusion med en eller flere faglige klubber inden for koncernen kan besluttes med 2/3 flertal af de afgivne stemmer ved en skriftlig afstemning. Afstemningen iværksættes, hvis et flertal i Fællesklubbens bestyrelse eller 33 % af medlemmerne begærer det skriftligt. Ved sammenlægning overføres klubbens midler til den nye klub efter nærmere aftalte retningslinjer.

Vedtaget på den stiftende generalforsamling 23.3 2002. Revideret på den ordinære generalforsamling april 2004, på den ekstraordinære generalforsamling november 2004, på den ordinære generalforsamling april 2005 samt den ordinære generalforsamling april 2009. Revideret igen på ordinær generalforsamling 2013 i forbindelse med Aller Medias udtræden af Fællesklubben